

**OGGETTO: ART. 7 COMMA 1 D. LGS. 150/2009. APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 9 del 30 giugno 2011 esecutiva, di approvazione del regolamento "Sistema di gestione della performance", composto da n. 35 articoli, costituente stralcio del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO CHE nel suddetto regolamento vengono tra l'altro definiti e regolamentati gli istituti relativi al ciclo di gestione della performance;

#### **RIBADITO CHE:**

- ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni":
  - le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
  - la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
  - ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

#### **RILEVATO CHE:**

- con provvedimento del Presidente n. 1/2011, prot. n. 2282 del 12 luglio 2011, ai sensi dell'art. 28 del Regolamento "Sistema di gestione della performance", sopra richiamato, è stato nominato il prof. Luca Bisio, nato a Milano il 23 novembre 1962, residente a Milano, via Alessandro Stradella 2, componente monocratico del Nucleo di Valutazione del Consorzio per il periodo dal 01.07.2011 al 30.06.2014;
- rientrano tra l'altro nelle funzioni del nucleo di valutazione quelle funzioni di supporto metodologico inerenti alla definizione, alla valutazione del funzionamento e alla eventuale manutenzione del sistema di gestione della performance e dei sottosistemi che lo compongono ed in particolare la definizione e l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione, il supporto alla definizione e all'aggiornamento del sistema premiale, la promozione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità e la definizione e l'aggiornamento della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- ai sensi dell'art. 7 comma 1 - Sistema di misurazione e valutazione della performance, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, è compito dell'organo esecutivo e quindi del Consiglio di Amministrazione, adottare con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTI il protocollo di intesa tra Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e l'Associazione Nazionale Comuni Italiani (ANCI) per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/009 nei comuni del 10 ottobre 2010 e le linee guida bis dell'ANCI in materia di ciclo della performance del 22 dicembre 2010;

VISTO il D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, recante "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;

VISTO l'allegato documento denominato "Il sistema di misurazione e valutazione della performance" in cui si vanno a declinare le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione che dovranno essere

attuato nel documento della performance da approvarsi ogni anno, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTO il Verbale con il quale il Nucleo di Valutazione ha verificato la conformità del Sistema di misurazione e valutazione della performance ai principi generali del D. Lgs. 150/09 e al Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi esprimendo parere favorevole;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO lo Statuto del Consorzio approvato dall'Assemblea dei Sindaci in data 27/09/2005, esecutiva ai sensi di Legge;

ACQUISITO il parere del Responsabile Servizio Amministrativo, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267;

Sentito il parere del Segretario in ordine alla legittimità del presente atto;

Con votazione unanime favorevole resa nei modi e nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE, alla luce di quanto espresso in premessa, "Il sistema di misurazione e valutazione della performance", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
1. DI DARE ATTO CHE copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 10, 2° comma dello Statuto, verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio e trasmessa in elenco agli enti consorziati ai fini della pubblicazione al proprio Albo Pretorio.

SUCCESSIVAMENTE DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, con separata ed unanime votazione, stante l'urgenza di dare esecuzione agli atti conseguenti.