

**COPIA**



**AUTORITÀ DI BACINO LACUALE DEI LAGHI  
MAGGIORE, COMABBIO, MONATE E VARESE**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

N. 18 del 06.07.2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE REPORT A CONSUNTIVO PIANO DELLA  
PERFORMANCE 2021.**

L'anno **duemilaventidue** addi **sei** del mese di **luglio** alle ore **18.00** nella Sede dell'Autorità di bacino, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto – art. 14 comma 4, si è riunito, sotto la presidenza di **Fabio Passera**, Presidente dell'Autorità di bacino lacuale dei laghi Maggiore, Comabbio, Monate e Varese. Partecipa, con le funzioni di Segretario, il Direttore **Dott. Bruno Bresciani**.

Risultano presenti i seguenti consiglieri:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Presenti/Assenti</b>
Fabio Passera	Presente
Valeria Baietti	Presente in video conferenza
Graziella Broggin	Presente
Alessandro Ceron	Presente
Luigi Paglia	Assente

Totale presenti                    **4**

Totale assenti                      **1**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio di Amministrazione a trattare il seguente argomento:

## **Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 06.07.2022**

OGGETTO: APPROVAZIONE REPORT A CONSUNTIVO PIANO DELLA PERFORMANCE 2021.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Sulla relazione del Presidente;

PREMESSO CHE l'art. 10 del Dlgs 150/2009 (cosiddetta Riforma Brunetta) prevede: "In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati";

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 30 giugno 2011, esecutiva, è stato approvato il regolamento "Sistema di gestione della performance", composto da n. 31 articoli, costituente stralcio del Regolamento di organizzazione e di gestione del personale;
- con atto del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 26 novembre 2011, esecutivo, è stato approvato "Il sistema di misurazione e valutazione della performance" nel quale sono stati delineati la gestione della performance e dei sottosistemi che lo compongono ed in particolare la definizione e l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione, il supporto alla definizione e all'aggiornamento del sistema premiale, la promozione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità e la definizione, l'aggiornamento della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e sono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione che dovranno essere attuate nel documento della performance da approvarsi ogni anno;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 17.12.2011, esecutiva, è stato approvato il "Sistema premiale", contenente l'insieme degli strumenti e dei processi utilizzati per incentivare le persone e l'ente nel suo complesso a migliorare la propria performance e le regole che raccordano il grado di performance conseguita con la retribuzione di risultato correlata;
- con provvedimento del Presidente n. 1/2020, del 16 giugno 2020 ai sensi dell'art. 28 del Regolamento "Sistema di gestione della performance", sopra richiamato, è stato nominato il componente monocratico del Nucleo di Valutazione dell'Autorità per il periodo dal 01.07.2020 al 30.06.2023;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione dell'Assemblea n. 14 del 28.11.2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021 - 2023 ed il Piano delle attività 2021-2023;
- la deliberazione Consiglio di Amministrazione n. 28 del 28.11.2020 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione - Piano della Performance 2021 e con la quale venivano assegnati ai responsabili gli obiettivi e le risorse per l'anno 2021;

- la deliberazione n. 5 del 30/04/2022 con cui l'Assemblea ha approvato il rendiconto di gestione anno 2021 e la correlata documentazione;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti finanziari, economici e patrimoniali per l'Ente;

ACQUISITA la validazione della Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art.14 del D.lgs. n. 150/2009, da parte del Nucleo di Valutazione;

ACQUISITO il parere favorevole espresso, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267, dal Direttore in qualità di responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica;

CON votazione favorevole unanime e palese resa nei modi e nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

DI APPROVARE, per le premesse motivazioni e finalità della relazione sulla performance organizzativa e degli obiettivi individuali 2021 allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

DI STABILIRE che la Relazione sulla performance venga pubblicata nell'apposita voce della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Autorità di bacino.

DI DEMANDARE al Responsabile della trasparenza l'adozione degli atti conseguenti e connessi alla presente deliberazione.

DI DARE ATTO CHE copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 10, 2° comma dello Statuto, verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Autorità e trasmessa in elenco agli enti associati ai fini della pubblicazione al proprio Albo Pretorio.

SUCCESSIVAMENTE, con separata ed unanime votazione resa nei modi e nelle forme di legge, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi ex art 134 D. lgs. 267/00 al fine di consentire l'immediata operatività dell'atto.

**AUTORITÀ DI BACINO LACUALE DEI LAGHI  
MAGGIORE, COMABBIO, MONATE E VARESE**

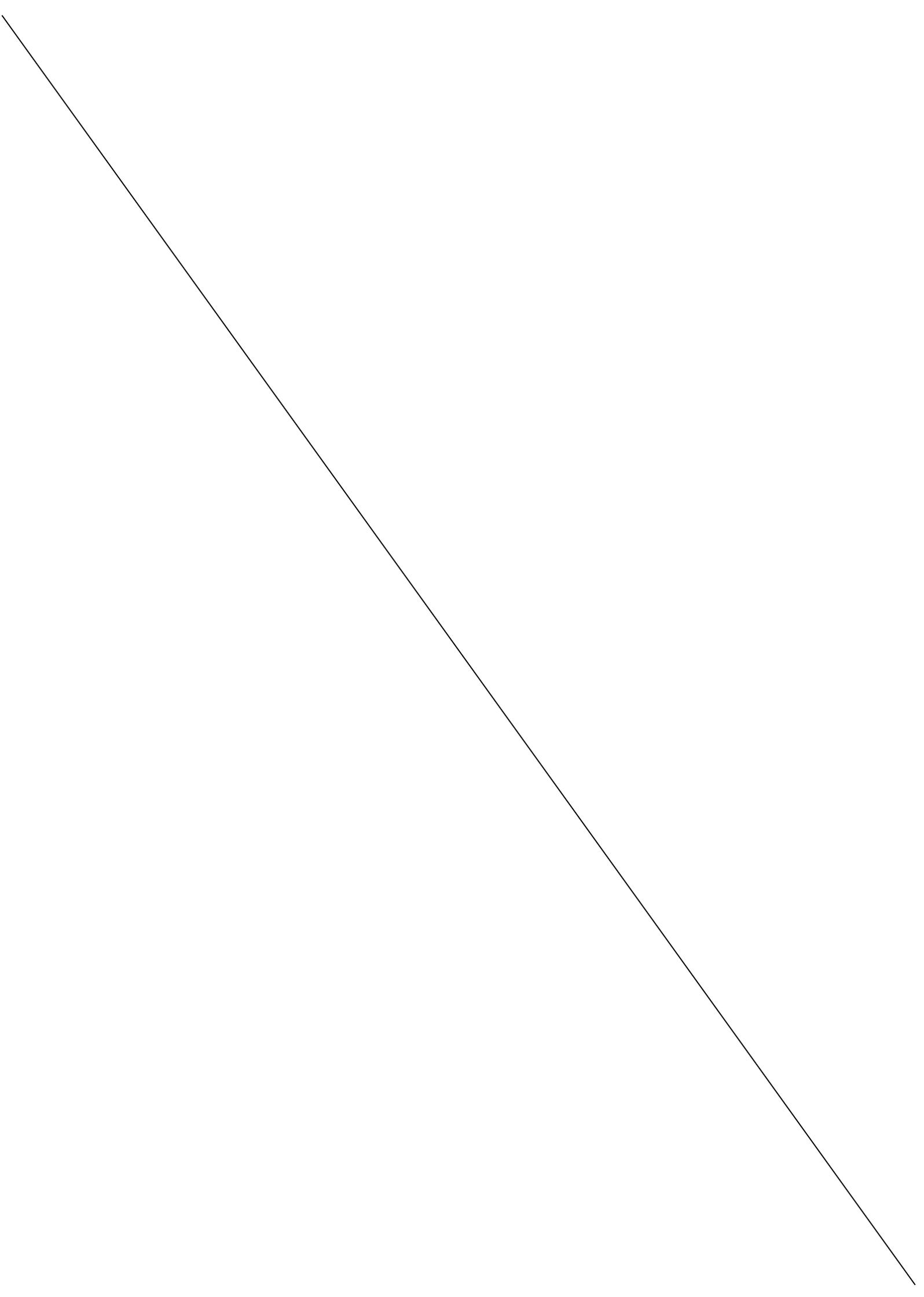
Allegato alla deliberazione dell'Assemblea del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 06.07.2022.

***PARERE TECNICO*** art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

- Favorevole.

Addì, 06.07.2022

Il Direttore  
F.to Dott. Bruno Bresciani



Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to Fabio Passera

IL DIRETTORE  
F.to Dott. Bruno Bresciani

---

**ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE**

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Autorità il: 07/07/2022 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL DIRETTORE  
F.to Dott. Bruno Bresciani

---

**ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA RIPUBBLICAZIONE**

Si attesta:

che copia della presente deliberazione è stata ~~ripubblicata~~ pubblicata all'Albo Pretorio dell'Autorità il: \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi.

IL DIRETTORE  
F.to Dott. Bruno Bresciani

- 
- Atto senza contenuto dispositivo.  
 Atto di indirizzo politico.  
 Atto senza produzione di effetti giuridici.

IL DIRETTORE  
F.to Dott. Bruno Bresciani

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione sarà esecutiva:

- Ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. - D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.  
 Ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. - D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Laveno Mombello, 06.07.2022

IL DIRETTORE  
F.to Dott. Bruno Bresciani

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì

IL DIRETTORE  
Dott. Bruno Bresciani