

Nucleo di valutazione

Autorità di bacino lacuale dei laghi Maggiore, Comabbio, Monate
e Varese

RELAZIONE ANNUALE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Anno 2015

Il Nucleo di Valutazione

Nucleo di valutazione

Autorità di bacino lacuale dei laghi Maggiore, Comabbio, Monate
e Varese

SOMMARIO

1.- PRESENTAZIONE	3
2.- FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE ...	4
2.1.- Rappresentazione della performance	4
2.2.- Definizione degli obiettivi individuali, indicatori e target	5
2.3.- Definizione dei comportamenti organizzativi.....	5
2.4.- Misurazione e valutazione della performance individuale	6
2.5.- Gestione del processo di misurazione e valutazione	6

Nucleo di valutazione

Autorità di bacino lacuale dei laghi Maggiore, Comabbio, Monate
e Varese

1.- PRESENTAZIONE

Mediante la presente relazione il Nucleo di Valutazione fornisce un'analisi generale sul grado di sviluppo e di attuazione del sistema di gestione della performance adottato dall'ente.

La relazione prende in considerazione tutti i principali aspetti che caratterizzano l'implementazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale.

La relazione fornisce la valutazione del Nucleo a seguito delle attività di verifica condotte nel pieno rispetto del proprio ruolo di autonomia e indipendenza rispetto all'organizzazione analizzata.

La relazione prende come riferimento il ciclo della performance dell'esercizio 2015 ed è da portare all'attenzione del Presidente del CdiA.

La relazione si focalizza sui seguenti ambiti:

- funzionamento complessivo del Sistema di misurazione e valutazione.

Nucleo di valutazione

Autorità di bacino lacuale dei laghi Maggiore, Comabbio, Monate
e Varese

2.- FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE

2.1.- Rappresentazione della performance

Aspetti monitorati	Esiti delle verifiche effettuate
<p>Verifica dei criteri di:</p> <ul style="list-style-type: none">- chiara definizione degli obiettivi;- legame tra obiettivi, indicatori e target;- caratterizzazione di indicatori e target secondo schede anagrafiche, test di qualità e di affidabilità.	<p>Gli obiettivi sono rappresentati in modo chiaro e misurabile. Il raccordo tra obiettivi, indicatori e target è garantito da flussi di misurazione non ancora messi a sistema ma sufficientemente efficaci.</p> <p>La maggior parte degli indicatori hanno connotati di indicatori di risultato.</p> <p>Non è presente una anagrafica degli indicatori strutturata</p>
<p>Verifica del grado di rispetto dei requisiti ex art. 5, c. 2 del D. Lgs. 150/09 sugli obiettivi del piano della performance</p>	<p>Il rispetto dei criteri definiti dall'art. 5, c. 2 del D.Lgs. 150/09 è favorito dalla struttura delle "schede obiettivo" i cui elementi costitutivi sono rappresentati dagli item definiti dalla legge (stakeholder finale, impatto atteso, risultato atteso, modalità di attuazione, tempi, indicatore di risultato e target).</p> <p>Si è effettuata un'attività istruttoria relativa alla conformità degli obiettivi ai criteri di cui all'art. 5, c. 2 del D. Lgs 150/09.</p> <p>Successivamente il Nucleo ha analizzato le risultanze dell'attività istruttoria ed ha condiviso gli aspetti di metodo che hanno portato alla definizione del PEG.</p>

Nucleo di valutazione

Autorità di bacino lacuale dei laghi Maggiore, Comabbio, Monate
e Varese

2.2.- Definizione degli obiettivi individuali, indicatori e target

Aspetti monitorati	Esiti delle verifiche effettuate
<i>Collegamento tra obiettivi individuali e documenti di programmazione triennali</i>	Gli obiettivi del PEG sono correlati al Documento unico di programmazione.
<i>Modalità di assegnazione degli obiettivi individuali</i>	Gli obiettivi sono definiti all'interno delle schede ex ante di valutazione. Gli obiettivi sono assegnati dal CDA. Ai dipendenti gli obiettivi sono invece assegnati dalle posizioni organizzative.

2.3.- Definizione dei comportamenti organizzativi

Aspetti monitorati	Esiti delle verifiche effettuate
<i>Modalità di rappresentazione dei comportamenti organizzativi</i>	I comportamenti organizzativi sono articolati in tipologie e categorie. Le tipologie di comportamento, per le posizioni organizzative, hanno riguardato: <ul style="list-style-type: none">- capacità di governance esterna e comunicazione;- capacità di pianificazione e controllo;- capacità organizzative e di gestione del personale;- capacità di valutazione dei propri collaboratori. Tali tipologie sono articolate in categorie (come previsto dal Sistema) che ne qualificano il contenuto e sono state selezionate in modo differenziato tra dirigenti e posizioni organizzative. Le tipologie di comportamento, per i dipendenti, hanno riguardato le capacità organizzative. Tali capacità sono articolate in categorie (come previsto dal Sistema) che ne qualificano il contenuto e sono state selezionate in modo differenziato.

Nucleo di valutazione

Autorità di bacino lacuale dei laghi Maggiore, Comabbio, Monate
e Varese

2.4.- Misurazione e valutazione della performance individuale

Aspetti monitorati	Esiti delle verifiche effettuate
<i>Modalità di comunicazione della metodologia di misurazione e valutazione all'interno dell'amministrazione e grado di condivisione della metodologia di misurazione e valutazione della performance</i>	Le metodologie di misurazione e valutazione della performance sono state elaborate grazie ad un costante confronto con i soggetti interessati. Le metodologie sono state presentate in sede formativa e pubblicate nella Sezione amministrazione trasparente dell'ente.
<i>Modalità di monitoraggio in corso d'anno e di raccolta dei dati ai fini della misurazione</i>	Il monitoraggio è effettuato in concomitanza con i momenti di controllo connessi al ciclo della performance.

2.5.- Gestione del processo di misurazione e valutazione

Aspetti monitorati	Esiti delle verifiche effettuate
<i>Rispetto delle tempistiche del ciclo della performance</i>	La valutazione 2015 è stata chiusa nei tempi programati.
<i>Sistema informativo ed informatico utilizzato per la raccolta dei dati per la misurazione della performance</i>	I dati rilevati hanno fatto riferimento ai sistemi informativo-contabili dell'ente nonché al sistema di reporting del PEG.
<i>Utilizzo effettivo dei risultati del sistema di misurazione per orientare le decisioni del valutatore</i>	Le risultanze del sistema di misurazione hanno costituito una base fondante del percorso di valutazione.

Nucleo di valutazione

Autorità di bacino lacuale dei laghi Maggiore, Comabbio, Monate
e Varese
